

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Qui chế nâng bậc lương trước thời hạn của Trường THPT Buôn Hồ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT BUÔN HỒ

Căn cứ Luật Giáo dục số: 43/2019/QH14, ngày 14/6/2019 của Quốc Hội;

Căn cứ Thông tư số: 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Quyết định số: 39/2022/QĐ-UBND, ngày 13/10/2022 về Qui chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk quản lý;

Căn cứ vào tình hình thực tế trường THPT Buôn Hồ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này là Qui chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của viên chức, người lao động Trường THPT Buôn Hồ.

Điều 2. Các qui định của Qui chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của viên chức, người lao động Trường THPT Buôn Hồ của những năm học trước được bãi bỏ.

Điều 3. Các cá nhân, tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này; Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (Website nhà trường);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



ThS. Cao Tri Thảo

Số: 13./QC-THPT BH

Buôn Hồ, ngày 20 tháng 9 năm 2023

QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc
của viên chức, hợp đồng lao động trường THPT Buôn Hồ

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 13/QĐ-THPT BH, ngày 20/9/2023)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi thực hiện

Quy chế này qui định việc nâng bậc lương trước thời hạn và quy trình thực hiện đối với viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của viên chức trường THPT Buôn Hồ.

Điều 2. Đối tượng và tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối tượng

a. Những viên chức lập thành tích xuất sắc đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận (bằng văn bản) trong thực hiện nhiệm vụ, nếu chưa xếp đến bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn.

b. Viên chức nâng bậc lương trước thời hạn đã có thông báo nghỉ hưu

- Viên chức đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn: Được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên; Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, (Đ/v viên chức), giáng chức (Đ/v lãnh đạo), chưa được xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên, thì được nâng 01 bậc lương trước thời hạn 12 tháng.

- Trường hợp viên chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn (do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa được xét nâng

bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì viên chức được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Tiêu chuẩn

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Trung cấp trở xuống, tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Riêng đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn để trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm), không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Viên chức đạt một trong các thành tích sau được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- a. Danh hiệu Anh hùng Lao động;
- b. Giải thưởng Hồ Chí minh, giải thưởng Nhà nước;
- c. Huân chương các hình thức;
- d. Danh hiệu chiến sĩ thi đua Toàn quốc;
- đ. Danh hiệu vinh dự Nhà nước (trừ Danh hiệu Anh hùng Lao động);
- e. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- g. Chiến sĩ thi đua cấp Bộ; cấp Tỉnh;
- h. Có đề tài khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp Bằng Lao động sáng tạo;
- i. Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và Bằng khen cấp Bộ, Ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- k. Các danh hiệu và hình thức khen thưởng khác.

Điều 3. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thời điểm tính hưởng bậc lương trước thời hạn, được tính từ ngày công chức, viên chức có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng trước thời hạn bằng số tháng qui định để nâng bậc lương thường xuyên.

2. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

Viên chức có thành tích xuất sắc được khen thưởng ở các mức từ điểm a đến điểm k qui định tại khoản 2 điều 2 của Quy chế này.

Chương II**CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**

Điều 4. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn hai lần trở lên trong thời gian giữ một bậc lương.

2. Trong thời gian giữ bậc lương không bị xử lý kỷ luật ở bất kỳ hình thức nào theo qui định của Nhà nước.

3. Không vi phạm quy chế giảng dạy hoặc qui định về coi thi, chấm thi và vi phạm các quy định về thực hiện nhiệm vụ năm học.

4. Thứ tự ưu tiên các mức thành tích:

TT	Thành tích	Thứ tự ưu tiên
1	Danh hiệu Anh hùng Lao động	1
2	Giải thưởng Hồ Chí minh, giải thưởng Nhà nước	2
3	Huân chương các hình thức	3
4	Danh hiệu chiến sĩ thi đua Toàn quốc	4
5	Danh hiệu vinh dự Nhà nước (trừ Danh hiệu Anh hùng Lao động)	5
6	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	6
7	Chiến sĩ thi đua cấp Bộ; cấp Tỉnh	7
8	Có đề tài khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp Bằng Lao động sáng tạo	8
9	Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và Bằng khen cấp Bộ, Ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy	9
10	Các danh hiệu và hình thức khen thưởng khác	10

5. Trong cùng mức thành tích, cách xếp thứ tự ưu tiên như sau

a. Viên chức đã có thông báo nghỉ hưu, nhưng chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh.

b. Viên chức nữ có nhiều năm công tác mà lương thấp.

c. Viên chức có nhiều thành tích thì xét theo thành tích cao nhất và xếp lên trước viên chức có thành tích ít hơn.

d. Trường hợp có thành tích và tiêu chuẩn bằng nhau thì xét thêm về sự tham gia, đóng góp của viên chức đối với trường, đoàn thể.

Điều 5. Tiêu chuẩn chung về cấp độ thành tích khen thưởng để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Đối với nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng và 8 tháng

a. Danh hiệu Anh hùng Lao động;

b. Giải thưởng Hồ Chí minh, giải thưởng Nhà nước;

c. Huân chương các hình thức;

d. Danh hiệu chiến sĩ thi đua Toàn quốc;

đ. Danh hiệu vinh dự Nhà nước (trừ Danh hiệu Anh hùng Lao động);

e. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

g. Chiến sĩ thi đua cấp Bộ; cấp Tỉnh;

h. Có đề tài khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp Bằng Lao động sáng tạo;

i. Một lần đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và một Bằng khen cấp Bộ, Ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Đối với nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và 6 tháng

a. Hai lần đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;

b. Bằng khen cấp Bộ, Ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Đối với nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng và 4 tháng

a. Một lần đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;

b. Hai năm được tặng Giấy khen của thủ trưởng cơ quan, đơn vị;

c. Hai năm được công nhận lao động tiên tiến và một Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

Điều 6. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Bước 1

+ Tổ hợp xét và đề nghị những trường hợp thỏa mãn điều kiện và tiêu chuẩn trên.

+ Tổ tổng hợp hồ sơ cá nhân của người được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn (qui định ở phần hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn) nộp về nhà trường theo quy định.

- Bước 2

+ Hội đồng Lương xét tổng hợp và báo cáo danh sách đề nghị từ các tổ.

+ Căn cứ và thành tích đạt được của từng cá nhân được đề nghị, Hội đồng Lương tiến hành thảo luận phân loại các cấp độ thành tích của từng cá nhân.

+ Căn cứ vào Quyết định phân bổ chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm của Sở GD-ĐT giao theo Quyết định số 39/2022/QĐ-UBND, ngày 13/10/2022 của UBND tỉnh Đắk Lắk “*về Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk quản lý*”; Hội đồng Lương xem xét lấy cá nhân có thành tích từ cấp độ cao xuống thấp đến số lượng được phân bổ. Đồng thời căn cứ vào cấp độ thành tích, Hội đồng Lương quyết định số tháng nâng bậc lương trước thời hạn cho từng người.

Điều 7. Cách tính số người được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm

1. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn không quá 10% tổng số viên chức trong danh sách trả lương của Nhà trường (thời điểm họp xét).

2. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm nào thì thực hiện hết trong năm đó.

Điều 8. Hồ sơ thủ tục

+ Tờ trình đề nghị của cơ quan đơn vị;

+ Biên bản họp Hội đồng Lương xét nâng bậc lương trước thời hạn;

+ Danh sách CB, VC đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

+ Biểu mẫu tổng hợp số lượng và chỉ tiêu cán bộ, viên chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn của năm;

+ Tất cả hồ sơ cá nhân của người được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

- + Quyết định nâng bậc lương gần nhất của cán bộ, viên chức;
- + Thông báo nghỉ hưu.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Thời gian họp xét nâng bậc lương trước thời hạn

Nhà trường sẽ họp Hội đồng Lương xét vào tháng 12 hàng năm (cùng thời điểm xét nâng bậc lương thường xuyên cuối năm).

Điều 10. Trách nhiệm thi hành

Hiệu trưởng có trách nhiệm

- + Năm vững chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức nhà trường. Đảm bảo tính dân chủ, công khai, minh bạch.
- + Thống kê, dự kiến danh sách và thời gian viên chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn để có kế hoạch thực hiện.
- + Tổ chức họp với Hội đồng Lương để xem xét, thống nhất đề nghị số người nâng bậc lương trước thời hạn trong nhà trường (theo từng năm).
- + Thông báo công khai danh sách những người được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong đơn vị.
- + Đốc thúc các bộ phận liên quan, hoàn thành các thủ tục đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn để gửi về Sở Giáo dục theo qui định.

Điều 11. Điều khoản thi hành

- Quy chế này được phổ biến đến toàn thể viên chức ở trường THPT Buôn Hồ, làm cơ sở cho việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức nhà trường lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao.
- Quy chế này thay thế Quy chế số: 01/THPT-BH ngày 15 tháng 12 năm 2022 của hiệu trưởng trường THPT Buôn Hồ và được thực hiện cho đến khi có hướng dẫn khác của Sở GD&ĐT Đắk Lắk./.

Nơi nhận:

- Sở GD-ĐT (b/cáo);
- Đảng bộ (b/cáo);
- Thông báo website trường;
- Hội đồng Lương (thực hiện);
- Lưu VT.



ThS. Cao Trí Thảo