

Số: 44/QĐ-THPT BH

Buôn Hồ, ngày 20 tháng 9 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành qui chế đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động năm học 2023 - 2024 HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT BUÔN HỒ

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số: 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về “đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức”;

Căn cứ Thông tư số: 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông nhiều cấp học;

Căn cứ Công văn hướng dẫn số: 1055/SGDDĐT-TCCB-CTTT, ngày 11/7/2022 của Giám đốc Sở GD&ĐT Đắk Lắk về “việc triển khai, đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hằng năm”;

QUYẾT ĐỊNH:

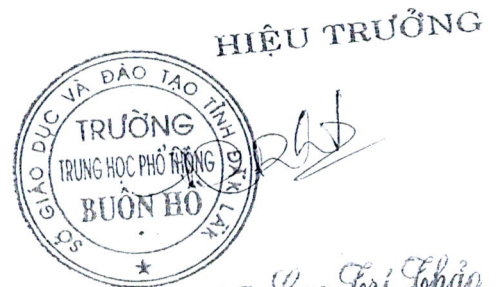
Điều 1: Ban hành kèm theo quyết định này là “Qui chế đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động năm học 2023 - 2024 của trường THPT Buôn Hồ”.

Điều 2: Các Qui chế đánh giá phân loại viên chức trước đây có nội dung trái với nội dung của qui chế này đều bãi bỏ.

Điều 3: Toàn thể viên chức, người lao động của trường THPT Buôn Hồ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận :

- HĐTĐKT;
- Lưu: VT



Số: 44/QC-THPT BH

Buôn Hồ, ngày 20 tháng 9 năm 2023

QUI CHẾ

Đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động trường THPT Buôn Hồ Năm học 2023 - 2024

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 44/QĐ-THPT BH, ngày 20 tháng 9 năm 2023 của
Hiệu trưởng trường THPT Buôn Hồ)

Chương I

NHỮNG QUI ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi áp dụng

Qui chế này qui định về nguyên tắc, căn cứ, nội dung, trình tự, tiêu chí, qui trình đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động trường THPT Buôn Hồ.

2. Đối tượng áp dụng

Căn cứ theo Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập:

a) Viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

- Hiệu trưởng;

- Phó hiệu trưởng;

- Tổ trưởng chuyên môn, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng.

b) Viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

- Giáo viên;

- Nhân viên thư viện; thiết bị - thí nghiệm; công nghệ thông tin;

- Nhân viên văn thư; kế toán; y tế; thủ quỹ.

- Ngoài ra các vị trí hợp đồng lao động cũng phải thực hiện theo đúng qui định về công việc, số lượng người và được Sở GD&ĐT Đắk Lắk cho phép.

Điều 2. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

a) Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với viên chức, người lao động

là căn cứ để xếp loại thi đua, bình xét khen thưởng hằng năm; là cơ sở để bố trí, sử dụng, qui hoạch, đề bạt, đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chính sách đối với viên chức, người lao động theo qui định và theo yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

b) Đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng, hằng năm đối với viên chức, người lao động nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chuẩn hóa và xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp; nâng cao ý thức trách nhiệm, tính tự giác trong thực thi công vụ của viên chức, người lao động, tạo môi trường sáng tạo, đổi mới, phát triển, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị.

2. Yêu cầu

a) Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng, hằng năm đối với viên chức, người lao động phải thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, chính xác, khách quan, công bằng, đúng thực chất và đúng trình tự qui định. Phải thực hiện đánh giá đa chiều, liên tục hàng tháng và lượng hóa được kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng viên chức, người lao động gắn với kết quả công tác của từng bộ phận, cơ quan (*trên cơ sở phân tích về tổng khối lượng và tính chất, mức độ của công việc*).

b) Lấy kết quả hoàn thành nhiệm vụ và kết quả thực hiện các tiêu chuẩn khung năng lực vị trí việc làm của đội ngũ viên chức, người lao động làm thước đo chủ yếu trong đánh giá, xếp loại chất lượng.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

1. "Viên chức": theo qui định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức hiện hành.

2. "Người lao động": là người được ký hợp đồng lao động theo chỉ tiêu "LĐHD theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP"; Nghị quyết số: 102/NQ-CP của Chính phủ hoặc "LĐHD theo định mức" tại Quyết định của Sở GD&ĐT Đắk Lắk giao biên chế hàng năm.

Điều 4. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

1. Bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá viên chức, người lao động.

2. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể; đối

với viên chức lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách.

3. Viên chức, người lao động có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian công tác trong năm, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản.

Viên chức, người lao động nghỉ không tham gia công tác theo qui định của pháp luật trong năm từ 03 tháng đến dưới 06 tháng thì vẫn thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Viên chức, người lao động nghỉ chế độ thai sản theo qui định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

4. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động theo qui định tại Quy chế này được sử dụng làm cơ sở để liên thông trong đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

Điều 5. Tiêu chí chung về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

1. Chính trị tư tưởng

a) Chấp hành chủ trương, đường lối, qui định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình;

b) Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức;

c) Đặt lợi ích của Đảng, Quốc gia - dân tộc, Nhân Dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân;

d) Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Nghị quyết, Chỉ thị, Quyết định và các văn bản của Đảng.

2. Đạo đức, lối sống

a) Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa;

b) Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị;

- c) Có tinh thần đoàn kết, xây dựng cơ quan, tổ chức, đơn vị trong sạch, vững mạnh;
- d) Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

3. Tác phong, lề lối làm việc

- a) Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ;
- b) Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc;
- c) Có tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ;
- d) Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ.

4. Ý thức tổ chức kỷ luật

- a) Chấp hành sự phân công của tổ chức;
- b) Thực hiện các qui định, qui chế, nội qui của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác;
- c) Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo qui định;
- d) Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.

5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- a) Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý

Quán triệt, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ tại cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

b) Đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo qui định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ.

Chương II

TIÊU CHÍ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 6. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

a) Thực hiện tốt các qui định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3 và khoản 4 Điều 5 Quy chế này.

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng hiệu quả cao trong đó ít nhất 50% nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

*** Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao bảo đảm đúng tiến độ chất lượng hiệu quả cao:**

- Giáo viên bộ môn

Hoàn thành 100% nhiệm vụ được qui định tại Điều 27 và Điều 31 của điều lệ trường THCS, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học được Ban hành kèm theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT, ngày 15/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo (*gọi tắt là Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT*). Ngoài ra còn phải thực hiện tốt kế hoạch, qui chế của đơn vị đề ra và được thống nhất trong Hội nghị viên chức vào đầu năm học:

+ Chất lượng dạy học bộ môn đảm bảo theo kế hoạch dạy học cá nhân và Nghị quyết Hội nghị viên chức phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị;

+ Các công việc được giao cá nhân phải hoàn thành trước hoặc đúng thời gian qui định;

+ Tham gia đầy đủ và có hiệu quả các hoạt động của trường, tổ CM, đoàn thể;

+ Mức độ hoàn thành công việc phải có chất lượng, hiệu quả và cao hơn tỷ lệ bình quân của tổ, của toàn đơn vị.

- Giáo viên chủ nhiệm

Ngoài việc thực hiện nhiệm vụ như giáo viên bộ môn, giáo viên chủ nhiệm còn phải thực hiện nhiệm vụ được quy định (*quyền của GV làm công tác chủ nhiệm*) tại khoản 2 Điều 29 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT và các nhiệm vụ khác như:

+ Lớp chủ nhiệm tham gia đầy đủ các hoạt động: văn nghệ, TDTT,... của trường, đoàn thể tổ chức;

+ Không có học sinh vi phạm đến mức phải xử lý kỉ luật;

+ Lớp CN được xếp loại Xuất sắc (*theo qui định của BCH Đoàn TNCS Hồ Chí Minh*).

- Giáo viên chuyên trách hoặc kiêm nhiệm công tác đoàn, tư vấn học sinh....

Hoàn thành tốt các qui định về nhiệm vụ mà mình chuyên trách hay kiêm nhiệm một cách có hiệu quả, đúng tiến độ qui định.

- Nhân viên

+ Hoàn thành tốt 100% nhiệm vụ theo vị trí việc làm đúng theo chuyên môn của mình phụ trách được qui định tại Điều 28 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT. Ngoài ra thực hiện tốt theo quyết định giao nhiệm vụ đầu năm của hiệu trưởng hoặc qui chế tổ chức và hoạt động của nhà trường;

+ Các biên bản kiểm tra, đánh giá trong việc thực hiện nhiệm vụ qua các đợt kiểm tra chuyên đề, chuyên môn của trường hoặc ngành đều đánh giá tốt;

+ Trong năm không để bất cứ một công việc nào mình phụ trách bị nhắc nhở nhiều lần hay làm ảnh hưởng không tốt đến đơn vị.

*** Hoàn thành vượt mức 50% nhiệm vụ được giao:**

+ Thực hiện các nhiệm vụ theo qui định, theo qui chế, kế hoạch của đơn vị đề ra vượt tiến độ, hoặc vượt định mức từ 50% trở lên (*phải có báo cáo so sánh cụ thể*) **hoặc**

+ Có ít nhất 01 công trình khoa học, đề án, đề tài hoặc sáng kiến được áp dụng và mang lại hiệu quả trong việc thực hiện công tác chuyên môn, nghề nghiệp phải được cấp có thẩm quyền công nhận (*cấp trường trở lên*) **hoặc**

+ Đạt ít nhất thành tích giáo viên giỏi hoặc GVCN giỏi cấp trường trở lên (*nếu có tổ chức*) hoặc thi làm đồ dùng dạy học đạt giải cấp tỉnh hoặc trực tiếp bồi dưỡng học sinh đạt giải cấp tỉnh trở lên một trong các kỳ thi, hội thi, phong trào do ngành tổ chức hoặc phối hợp tổ chức như: Thi HSG, Hội khỏe Phù Đổng, thi Ca múa nhạc....., tham gia hướng dẫn HS thi Sáng tạo thanh thiếu niên nhi đồng hoặc cuộc thi Khoa học kĩ

thuật,

2. Viên chức quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

a) Thực hiện tốt các quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 và điểm a khoản 5 Điều 5 Quy chế này.

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả cao:

*** Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng**

- Phải có đủ các tiêu chuẩn được quy định tại Điều 11 của Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT.

*** Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

Hoàn thành và thực hiện tốt các nhiệm vụ được quy định tại Điều 14 và Điều 15 theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT; các nhiệm vụ khác được lãnh đạo phân công.

c) Lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành 100% tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, tiến độ, chất lượng, trong đó ít nhất 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ hoàn thành vượt mức:

*** Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng**

- Hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong Hội nghị viên chức đầu năm học.

- Tập thể đơn vị đủ điều kiện xét Tập thể lao động tiên tiến trở lên;

*** Đối với tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu theo kế hoạch nhiệm vụ đề ra.

- Tổ đủ điều kiện xét Tập thể lao động tiên tiến.

d) 100% viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

*** Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng**

Có 100% viên chức, người lao động trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

*** Đối với tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

Có 100% tổ viên được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Điều 7. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ

1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ

a) Đáp ứng các tiêu chí qui định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 Điều 5 của Quy chế này.

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng hiệu quả:

- Giáo viên bộ môn

Hoàn thành 100% nhiệm vụ được qui định tại Điều 27 và Điều 31 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT. Ngoài ra còn phải thực hiện tốt kế hoạch, qui chế của đơn vị đề ra và được thống nhất trong Hội nghị viên chức vào đầu mỗi năm học:

+ Chất lượng dạy học bộ môn đảm bảo theo kế hoạch dạy học cá nhân và Nghị quyết Hội nghị viên chức phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị;

+ Các công việc được giao cá nhân phải hoàn thành hiệu quả và đúng thời gian qui định;

+ Tham gia đầy đủ các hoạt động của trường, tổ CM, đoàn thể;

+ Mức độ hoàn thành công việc phải có chất lượng, hiệu quả và cao hơn tỷ lệ bình quân của tổ, của toàn đơn vị.

- Giáo viên chủ nhiệm

Ngoài việc thực hiện nhiệm vụ như giáo viên bộ môn ra giáo viên chủ nhiệm còn phải thực hiện nhiệm vụ được qui định (*quyền của GV làm công tác chủ nhiệm*) tại khoản 2 Điều 29 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT và các nhiệm vụ khác như:

+ Lớp chủ nhiệm tham gia đầy đủ các hoạt động: văn nghệ, TDTT,... của trường, đoàn thể tổ chức;

+ Lớp CN được xếp loại Khá trở lên (*theo qui định của BCH Đoàn TNCS Hồ Chí Minh*).

- Giáo viên chuyên trách hoặc kiêm nhiệm công tác đoàn, tư vấn học sinh.....

Hoàn thành tốt các qui định về nhiệm vụ mà mình chuyên trách hay kiêm nhiệm

một cách có hiệu quả, đúng tiến độ qui định.

- Nhân viên

+ Hoàn thành tốt 100% nhiệm vụ theo vị trí việc làm đúng theo chuyên môn của mình phụ trách được qui định tại Điều 28 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT. Ngoài ra thực hiện tốt theo quyết định giao nhiệm vụ đầu năm của hiệu trưởng hoặc qui chế tổ chức và hoạt động của đơn vị.

+ Các biên bản kiểm tra, đánh giá trong việc thực hiện nhiệm vụ qua các đợt kiểm tra chuyên đề, chuyên môn của trường hoặc ngành đều đánh giá khá trở lên.

+ Trong năm không để bị nhắc nhở nhiều lần hay làm ảnh hưởng không tốt đến đơn vị trong các nhiệm vụ mình phụ trách hay được giao.

2. Viên chức quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ

a) Đáp ứng các tiêu chí qui định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 và điểm a khoản 5 Điều 5 Qui chế này.

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả:

*** Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng**

- Phải có đủ các tiêu chuẩn được qui định tại Điều 11 của Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT.

*** Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

Hoàn thành và thực hiện tốt các nhiệm vụ được qui định tại Điều 14 và Điều 15 theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT; các nhiệm vụ khác được lãnh đạo phân công.

c) Lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng:

*** Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng**

- Hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong Hội nghị viên chức đầu năm học.

- Tập thể đơn vị đủ điều kiện xét Tập thể lao động tiên tiến.

*** Đối với tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu theo kế hoạch nhiệm vụ đề ra, trong đó ít

nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng.

d) 100% viên chức thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

*** Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng**

Có 100% viên chức, người lao động trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất là 50% hoàn thành tốt nhiệm vụ và 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

*** Đối với tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

Có 100% tổ viên được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất là 70% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 8. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức hoàn thành nhiệm vụ

1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ

a) Đáp ứng các tiêu chí qui định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 Điều 5 Quy chế này.

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp:

- Giáo viên bộ môn

Hoàn thành 80% và không quá 20% chưa đảm bảo chất lượng trong thực hiện nhiệm vụ được qui định tại Điều 27 và Điều 31 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT. Ngoài ra còn phải thực hiện tốt kế hoạch, qui chế của đơn vị đề ra và được thống nhất trong Hội nghị viên chức vào đầu mỗi năm học.

+ Chất lượng dạy học bộ môn thấp hơn tỷ lệ bình quân của tổ, của toàn đơn vị.

+ Các công việc được giao cá nhân phải hoàn thành và đúng thời gian qui định từ 80% trở lên và không quá 20% chưa đảm bảo chất lượng.

+ Tham gia các hoạt động của trường, tổ CM, đoàn thể.

- Giáo viên chủ nhiệm

Ngoài việc thực hiện nhiệm vụ như giáo viên bộ môn, giáo viên chủ nhiệm còn phải

thực hiện nhiệm vụ được qui định (*quyền của GV làm công tác chủ nhiệm*) tại khoản 2 Điều 29 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT và các nhiệm vụ khác như:

+ Lớp chủ nhiệm tham gia 70% trở lên các phong trào văn nghệ, TDTT,... của trường, đoàn thể tổ chức.

- Giáo viên chuyên trách hoặc kiêm nhiệm công tác đoàn, tư vấn học sinh....:

Hoàn thành các qui định về nhiệm vụ mà mình chuyên trách hay kiêm nhiệm đúng tiến độ 80% và không quá 20% chưa đảm bảo chất lượng theo qui định.

- Nhân viên

+ Hoàn thành 80% trở lên và không quá 20% chưa đảm bảo chất lượng trong thực hiện nhiệm vụ theo vị trí việc làm đúng theo chuyên môn của mình phụ trách được qui định tại Điều 28 của Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT. Ngoài ra thực hiện tốt theo quyết định giao nhiệm vụ đầu năm của Thủ trưởng đơn vị hoặc qui chế tổ chức và hoạt động của đơn vị.

+ Các biên bản kiểm tra, đánh giá trong việc thực hiện nhiệm vụ qua các đợt kiểm tra chuyên đề, chuyên môn của trường hoặc ngành đều đánh giá đạt yêu cầu trở lên.

+ Trong năm không để bị nhắc nhở nhiều lần hay làm ảnh hưởng không tốt đến đơn vị trong các nhiệm vụ mình phụ trách hay được giao

2. Viên chức quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ

a) Đáp ứng các tiêu chí qui định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 Điều 5 Qui chế này.

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp:

*** Đối với Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng**

- Đáp ứng đủ các tiêu chuẩn được qui định tại Điều 11 của Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT.

- Hoàn thành các nhiệm vụ, trong đó có không quá 20% nhiệm vụ chưa bảo đảm chất lượng.

*** Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

Hoàn thành các nhiệm vụ được qui định Điều 14 và Điều 15 theo Thông tư số

32/2020/TT-BGDĐT; các nhiệm vụ được qui định tại Qui chế tổ chức và hoạt động của nhà trường, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng.

c) Lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ:

*** Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng**

- Hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong kế hoạch năm học thực hiện.

- Có công việc còn chậm về tiến độ, hạn chế về chất lượng, hiệu quả.

*** Đối với tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

Hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ; được đề ra trong kế hoạch của tổ. Có một số công việc còn chậm về tiến độ, hạn chế về chất lượng, hiệu quả; bị nhắc nhở.

d) Có ít nhất 70% viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

*** Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng**

Có 70% viên chức, người lao động trở lên trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất là 20% hoàn thành tốt nhiệm vụ và 10% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

*** Đối với tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng**

Có 70% tổ viên được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất là 30% hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Điều 9. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức không hoàn thành nhiệm vụ

1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý có một trong các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ

a) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền:

- Vi phạm qui tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của viên chức, gây phiền hà, sách nhiễu với học sinh, cha mẹ học sinh và đồng nghiệp.

- Có hành vi chia rẽ nội bộ, gây mất đoàn kết tại tổ và trong đơn vị.

- Không có tinh thần phối hợp, hợp tác với đồng nghiệp, bộ phận có liên quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để ảnh hưởng đến kết quả hoạt động của đơn vị.

b) Có trên 50% các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả:

- Cá nhân có trên 50% tất cả các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch của tổ, đơn vị giao hoặc các công việc cụ thể theo vị trí việc làm chưa đảm bảo đúng tiến độ, kém hiệu quả.

c) Vi phạm pháp luật trong thực hiện nhiệm vụ đến mức phải xử lý kỷ luật.

2. Viên chức quản lý có một trong các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ

a) Có biểu hiện như ở điểm a khoản 1 điều này.

b) Có trên 50% các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả:

Chưa đảm bảo tiến độ công việc, nhiệm vụ trong công tác quản lý dẫn đến thực hiện kém hiệu quả, kém chất lượng trong các công việc tổ chức tại đơn vị.

c) Lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ:

Việc quản lý, điều hành thực hiện có trên 50% công việc hạn chế, không đạt hiệu quả, không đáp ứng yêu cầu.

d) Đơn vị thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng, lãng phí và bị xử lý theo qui định của pháp luật:

Vi phạm trong công tác quản lý tài chính, tài sản công, có biểu hiện tham ô tiêu cực, làm thất thoát ngân sách nhà nước bị cơ quan chức năng xử lý theo qui định pháp luật.

đ) Có hành vi vi phạm trong quá trình thực thi nhiệm vụ bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá:

Có cá nhân vi phạm bị xử lý theo qui định pháp luật làm ảnh hưởng nghiêm trọng uy tín đến đơn vị.

Chương III

**THẨM QUYỀN, TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, THỜI ĐIỂM, SỬ DỤNG KẾT QUẢ,
LƯU GIỮ TÀI LIỆU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC,
NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Điều 10. Thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động tại đơn vị

Thẩm quyền và trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động thực hiện theo qui định tại khoản 1, khoản 2 và khoản 3 Điều 43 Luật Viên chức như sau:

1. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm tổ chức việc đánh giá viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Căn cứ vào điều kiện cụ thể, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện việc đánh giá hoặc phân công, phân cấp việc đánh giá viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Người được giao thẩm quyền đánh giá viên chức, người lao động phải chịu trách nhiệm trước người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập về kết quả đánh giá.

3. Người có thẩm quyền bổ nhiệm chịu trách nhiệm đánh giá viên chức, người lao động quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Điều 11. Trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động tại đơn vị

1. Đối với viên chức là Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng

a) Viên chức tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Viên chức làm báo cáo tự đánh giá, mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao theo mẫu số 03 của Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP.

b) Nhận xét, đánh giá viên chức.

Tổ chức cuộc họp tại đơn vị nơi viên chức công tác để nhận xét, đánh giá đối với viên chức. Thành phần tham dự cuộc họp bao gồm toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị.

Viên chức trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả công tác tại cuộc họp, các thành viên tham dự cuộc họp đóng góp ý kiến, các ý kiến phải được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp.

c) Lấy ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy đảng của đơn vị.

d) Xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức.

Bộ phận tham mưu về công tác tổ chức của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền đánh giá

tổng hợp ý kiến nhận xét, đánh giá qui định tại điểm b, điểm c khoản này và tài liệu liên quan (nếu có), đề xuất nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với viên chức.

Cấp có thẩm quyền quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng đối với viên chức.

đ) Cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức thông báo bằng văn bản cho viên chức về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng; quyết định hình thức công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi viên chức công tác, trong đó ưu tiên áp dụng hình thức công khai trên môi trường điện tử.

2. Đối với viên chức, người lao động còn lại

a) Viên chức, người lao động tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

Viên chức, người lao động làm báo cáo tự đánh giá kết quả công tác theo nhiệm vụ được giao theo mẫu số 03 của Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP.

b) Nhận xét, đánh giá viên chức, người lao động.

Tổ chức cuộc họp tại tổ nơi viên chức, người lao động công tác để nhận xét, đánh giá đối với viên chức, người lao động.

Thành phần tham dự cuộc họp bao gồm toàn thể thành viên trong tổ.

Viên chức, người lao động (kể cả viên chức quản lý) trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả công tác tại cuộc họp, các thành viên tham dự cuộc họp đóng góp ý kiến, các ý kiến phải được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp.

c) Xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động.

Tổ chức cuộc họp Hội đồng thi đua khen thưởng để nhận xét, đánh giá đối với tất cả viên chức, người lao động.

Thành phần tham dự cuộc họp bao gồm: toàn thể thành viên trong hội đồng thi đua khen thưởng (theo Quyết định ban hành từ đầu năm học).

Hội đồng thi đua khen thưởng đánh giá, xếp loại chất lượng căn cứ ý kiến tại cuộc họp nhận xét, đánh giá qui định tại điểm b khoản này quyết định nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với viên chức, người lao động.

d) Chủ tịch Hội đồng thi đua khen thưởng thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động bằng văn bản và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi viên chức, người lao động công tác về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động; quyết định hình thức công khai trong cơ quan, tổ

chức, đơn vị nơi viên chức, người lao động công tác, trong đó ưu tiên áp dụng hình thức công khai trên môi trường điện tử.

Điều 12. Thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với viên chức, người lao động tại đơn vị

1. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động được thực hiện theo từng tháng, từng năm công tác.

Đối với viên chức, người lao động chuyển công tác thì cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải kết hợp với ý kiến nhận xét của cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ, trừ trường hợp không còn cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ.

2. Thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động được tiến hành trước ngày 28 hàng tháng và trước 30/5 hàng năm; trước khi thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên và tổng kết công tác bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3. Tại thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng, trường hợp vắng mặt có lý do chính đáng hoặc nghỉ ốm, nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật, viên chức, người lao động có trách nhiệm làm báo cáo tự đánh giá, nhận mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao, gửi lên tổ trưởng hoặc bộ phận phụ trách để thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định tại qui chế này.

Căn cứ khoản 1 và khoản 2 Điều này và đặc thù đơn vị thống nhất với cấp ủy kết hợp tổ chức cuộc họp đánh giá, xếp loại trong đơn vị, bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.

Điều 13. Sử dụng kết quả đánh giá viên chức, người lao động tại đơn vị

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động là căn cứ để đánh giá chuẩn nghề nghiệp Hiệu trưởng, phó Hiệu trưởng; chuẩn nghề nghiệp giáo viên; là căn cứ để xét thi đua cuối năm học; đánh giá và xếp loại chất lượng đảng viên cuối năm.

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động là căn cứ để bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch hoặc thăng hạng chức danh nghề nghiệp, qui hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chính sách khác đối với viên chức, người lao động.

Điều 14. Lưu giữ tài liệu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động tại đơn vị

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng được thể hiện bằng văn bản, lưu vào hồ sơ viên chức, người lao động tại đơn vị, bao gồm:

1. Biên bản cuộc họp nhận xét, đánh giá;
2. Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động;
3. Nhận xét của của cấp uỷ nhà trường (*nếu có*);
4. Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động của cấp có thẩm quyền;
5. Hồ sơ giải quyết kiến nghị về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động (*nếu có*);
6. Các văn bản khác liên quan (*nếu có*).

Chương IV ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 15. Tổ chức thực hiện

1. Căn cứ điều kiện cụ thể của trường THPT Buôn Hồ, Hiệu trưởng ban hành Quy chế đánh giá phù hợp với đơn vị.

Nội dung Quy chế được xác định rõ sản phẩm cụ thể gắn với từng vị trí việc làm, tiêu chí đánh giá chất lượng, hiệu quả, thời điểm đánh giá theo tháng, năm; căn cứ để xác định tỉ lệ % mức độ hoàn thành công việc; các tiêu chí thành phần để đánh giá và xếp loại chất lượng viên chức, trong đó có tính đến tỷ lệ khối lượng công việc của viên chức, người lao động đã thực hiện so với khối lượng công việc chung của cơ quan, tổ chức, đơn vị; khuyến khích áp dụng công nghệ thông tin để thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động, bảo đảm phù hợp với các qui định tại qui chế này.

2. Kết quả đánh giá của các năm trước năm học 2023-2024 được tính liên tục để áp dụng các qui định có liên quan đối viên chức, người lao động.

3. Hiệu trưởng chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với viên chức, người lao động hàng tháng, hàng năm theo qui định tại qui chế này; chịu trách nhiệm về số lượng, chất lượng công tác đánh giá, xếp loại chất lượng và gửi báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức thuộc thẩm quyền quản lý về Sở GD&ĐT Đắk Lắk (*thông qua Phòng TCCB-CTTT*) trước ngày 28 của tháng cuối

quí và trước 30/5 hàng năm.

Điều 16. Giải quyết kiến nghị

Sau khi nhận được thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng, trường hợp viên chức, người lao động không nhất trí với kết luận đánh giá, xếp loại chất lượng thì có quyền kiến nghị. Việc giải quyết kiến nghị do Hiệu trưởng giải quyết.

Điều 17. Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực áp dụng thi hành từ năm học 2023 - 2024.
2. Bãi bỏ các qui định đánh giá xếp loại viên chức của trường THPT Buôn Hồ trước đây.

Điều 18. Trách nhiệm thi hành

Quy chế này sau khi được thống nhất ban hành được thông qua công khai, dân chủ trong nội bộ trường. Tất cả viên chức, người lao động trong đơn vị có trách nhiệm thực hiện các điều, khoản ghi trong quy chế này.

Quy chế này trong thời gian thực hiện nếu có các văn bản bổ sung, sửa đổi khác của các cấp thẩm quyền làm thay đổi các tiêu chí trong các điều khoản quy chế này thì Hiệu trưởng và Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường tham mưu điều chỉnh cho phù hợp với các qui định hiện hành./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (để báo cáo);
- HĐTĐKT của trường (để thực hiện);
- Niêm yết công khai (*Website của trường*);
- Lưu VT.



ThS. Cao Trí Thảo